

Vocabulaire à maîtriser

Main invisible :

Expressions employées par Adam Smith pour désigner le processus par lequel, dans une économie de marché, les décisions et des actes individuels de sont rendus compatibles et concourent à l'intérêt général.

« Ce n'est que dans la vue d'un profit qu'un homme emploie son capital à faire valoir l'industrie, et par conséquent il tâchera toujours d'employer son capital à faire valoir le jour d'industrie dont le produit promettra à la plus grande valeur, ou dont on pourra espérer le plus d'argent.

À la vérité, son intention en général n'est pas en cela de servir l'intérêt public, [...] Il ne pense qu'à son propre bien ; en cela, comme dans beaucoup d'autres cas, il est conduit par une main invisible à remplir une fin qui n'entre nullement dans ses intentions [...]. Tout en ne cherchant que son intérêt personnel, il travaille souvent d'une manière bien plus efficace pour l'intérêt de la société que s'il avait réellement pour but d'y travailler. »
Adam Smith, *Recherches sur la nature et les causes de la richesse des nations*, livre IV.

Division technique du travail :

Décomposition d'une activité de production en différentes tâches élémentaires.

Division sociale du travail :

Spécialisation des tâches au sein de la société. Les activités sont réparties par exemple selon le sexe, l'âge, etc.

Penchant naturel des hommes à trafiquer :

Selon Smith, spécificité de la nature humaine qui pousse les individus à réaliser des échanges marchands avec leurs semblables.

Taylorisme :

Forme d'organisation du travail introduite par Frederick W. Taylor, qui proposa d'améliorer la productivité de la main-d'oeuvre par la recherche de la méthode de travail la plus efficace (« the one best way »), fondée sur la séparation des tâches de conception et d'exécution : c'est l'OST (organisation scientifique du travail)

Fordisme :

Organisation du travail, introduite par Henri Ford, qui ajoute au principe de l'OST l'emploi du convoyeur mécanique permettant le transport des pièces à travailler d'un poste à l'autre ainsi que la standardisation des pièces et des produits. Le fordisme innove aussi par rapport au taylorisme en instaurant une politique de salaires élevés afin d'accroître la productivité et la demande s'adressant à l'entreprise.

Toyotisme :

Organisation du travail marqué par une plus grande polyvalence et responsabilité des opérateurs, contraint davantage par la demande qui leur est adressée que par une organisation hiérarchique.

Aliénation :

En termes marxistes, perte pour les travailleurs du sens de leur travail en raison de la division du travail (seule l'entreprise capitaliste maîtrise la conception et la coordination). Le travailleur salarié est dépossédé de ses moyens de production et est donc contraint de vendre sa force de travail aux capitalistes ; il finit par être dépossédé du fruit de son travail, de son métier, et même de son humanité par l'exploitation capitaliste.