

PROGRAMME OFFICIEL

On étudiera les conflits du travail. On analysera les modalités de la constitution d'une identité professionnelle et les rapports sociaux qu'elle implique.

Afin de mettre en évidence les **implications des mutations du monde du travail sur les évolutions de la stratification et des classes sociales**, on présentera le débat concernant la **“fin de la classe ouvrière”**.

On précisera qu'il ne suffit pas qu'un groupe subisse des inégalités fortes pour qu'il constitue une classe sociale : il lui faut aussi manifester une identité avérée et une capacité effective de mobilisation. On soulignera le rôle des organisations syndicales dans la construction d'un droit du travail et l'institutionnalisation de la régulation des conflits du travail. À travers l'examen de ses facteurs et effets, **on questionnera cependant le phénomène de désyndicalisation**.

On montrera la diversité des enjeux et formes des conflits du travail ainsi que le rôle croissant des acteurs et mouvements non institutionnalisés.

À partir de l'analyse des stratégies des acteurs, on discutera les difficultés et les paradoxes de la mobilisation des grands groupes sociaux, sans négliger l'examen des facteurs culturels et institutionnels facilitant l'action collective.

On montrera qu'au long des trente dernières années, **de “nouveaux mouvements sociaux” ont émergé** autour d'objets variés, distincts de ceux liés au monde du travail : environnement, droit des femmes, régionalisme, reconnaissance de la diversité des orientations sexuelles, reconnaissance des minorités ethniques ou religieuses.

On discutera de la qualification de ces mouvements sociaux à partir des **trois caractéristiques** qui leur sont reconnues : la tentative d'affirmation d'identités ou de valeurs spécifiques ; la structuration par opposition à une situation dominante, qu'ils jugent comme leur étant préjudiciable ; la tentative d'élaboration d'un projet social et politique alternatif.

On discutera et nuancera la thèse selon laquelle ces nouveaux mouvements se substitueraient aux “anciens”, liés au monde du travail. En s'appuyant sur un nombre limité d'exemples de mouvements mêlant des revendications d'ordre économique, culturel, éthique, politique, au niveau local, national ou mondial, on analysera les nouvelles formes de conflictualité qui en résultent.

On examinera comment, au-delà de la dénonciation de différences plus ou moins reconnues, c'est la capacité à les présenter comme des inégalités illégitimes qui permet aux minorités conduisant l'action collective d'asseoir la reconnaissance de nouveaux “lieux” de conflits. La place des mouvements sociaux dans l'émergence et la diffusion de valeurs, voire de modèles culturels alternatifs sera soulignée, de même que le rôle de l'action collective dans la construction, le renforcement et la transformation des identités. On évoquera la stratégie et l'impact de ces mouvements qui, comme les groupes de pression, s'attachent à influencer sur le discours politique, les choix publics et l'évolution du cadre légal.

GRANDES PROBLEMATIQUES

- Les classes sociales existent-elles toujours ?
- Peut-on toujours parler de classe ouvrière ?
- Le processus d'institutionnalisation des conflits
- Assistons-nous à une remise en question du rôle et du poids des syndicats ?
- Qu'est-ce qu'un mouvement social ?
- Caractéristiques des nouveaux mouvements sociaux
- Assistons-nous à une disparition des mouvements sociaux traditionnels ?
- Les « nouveaux mouvements sociaux » sont-ils des mouvements sociaux ?
- Comment peut-on expliquer l'action collective ?
- Les conflits sont-ils sources de changement social ?
- Les changements sociaux influencent-ils les conflits ?

AUTEURS / THEORIES / MECANISMES

- L'analyse des classes sociales de Marx et de Bourdieu
- Inglehart et l'apparition de valeurs post-matérialistes
- Olson et le paradoxe de l'action collective
- Hirschman : exit, voice et loyalty
- La notion de mouvement social selon Touraine

PRINCIPALES NOTIONS

Classes sociales, syndicats, rapports sociaux, institutionnalisation des conflits, mouvements sociaux, institutionnalisation des conflits, changement social

NOTIONS SECONDAIRES

Lutte des classes, classe en soi/classe pour soi, aliénation, exploitation, mobilisation collective, identités professionnelles, valeurs, conflictualité, désyndicalisation, passager clandestin, Féminisme, altermondialisme, lobbies, groupes de pression, passager clandestin, individualisme, rationalité