

**DOSSIER 10 -
MUTATIONS DU TRAVAIL ET CONFLITS SOCIAUX**

Introduction

- Des conflits de natures diverses
- Comment expliquer l'action collective ?

I- ACTION COLLECTIVE ET CONFLITS

1) Qu'est-ce qu'une action collective ?

a- Définition

b- Comment expliquer l'action collective ?

- Le paradoxe de l'action collective de Olson
- L'approche de Hirschman
- L'analyse identitaire
- Le poids du passé

2) Les mouvements sociaux

a) Définition

b) L'approche de Touraine

- Définition
- Quelques définitions
- Les 3 caractéristiques d'un mouvement social selon Touraine

II- CONFLITS DU TRAVAIL ET CLASSES SOCIALES

1) La lecture de la stratification sociale en termes de classes sociales

a) Classes et lutte des classes

- Historique
- Qu'est-ce qu'une classe sociale ?
b) Conflits sociaux et identité professionnelle

2) Vers la fin des classes sociales ?

a) Une baisse du sentiment d'appartenance à une classe sociale

b) Des classes sociales moins distinctes

c) L'évolution du marché du travail

d) Va-t-on vers la fin de la classe ouvrière ?

- Comment définir la classe ouvrière ?
➤ Etude 1 p 222 : question 1
- La classe ouvrière, un acteur central
➤ Document 4 p 209 : question 8
- La remise en question de la classe ouvrière
➤ Etude 3 p 223
➤ Etude 1 p 222 : question 2
- Cependant, il existe des contre-arguments à la disparition de la classe ouvrière
e) ... ou leur permanence sous de nouvelles formes ?
- Les « classes sociales » selon P. Bourdieu
- L'altermondialisme, un conflit de classe ?

III- INSTITUTIONNALISATION DES CONFLITS ET CONFLICTUALITE DU TRAVAIL

1) L'institutionnalisation des conflits et du rôle des syndicats

a) Petit historique

- Le processus d'institutionnalisation
➤ Document 6 p 210 : questions 12 et 13
- L'architecture juridique du statut salarial
- Quelques exemples d'avancées sociales
➤ Document 5 p 210
➤ Document 8 distribué
b) Syndicats et résolution des conflits

2) La diminution du nombre des conflits et la désyndicalisation permettent-elles de conclure à la diminution de la conflictualité ?

a) Les faits

- Une baisse des conflits
 - Document 9 p 212 : questions 18 et 19
 - Document 11 p 213 : question 22
- Une baisse de la syndicalisation
 - Document 10 p 212 : Quelle est l'évolution du taux de syndicalisation en France entre 1953 et 1995 ?
 - Exercice p 213 : question 3

b) Les éléments d'explication

- Il y a certainement des éléments conjoncturels
- Mais il y a aussi des explications structurelles à cette évolution
 - Document 11 p 213 : question 22
- La désyndicalisation peut aussi s'expliquer par une remise en cause des syndicats eux-mêmes
 - Document 12 p 213 : questions 24 et 25

c) Une diminution de l'influence syndicale à relativiser...

- Des taux de syndicalisation différents en fonction des pays
- Une influence toujours importante

IV- LES NOUVEAUX MOUVEMENTS SOCIAUX

1) La transformation des mouvements sociaux

a) Les anciens mouvements sociaux

- Les acteurs
- Les causes défendues
- Les formes d'actions

b) Les nouveaux mouvements sociaux

- De nouvelles causes
- De nouvelles formes d'actions
- De nouveaux acteurs
- Quelques exemples de NMS (nouveaux mouvements sociaux)
 - Le féminisme
 - L'altermondialisme

b- Les NMS : une notion à relativiser

- Des conflits du travail toujours présents
 - Des luttes anciennes
- On peut se rappeler que des mouvements pour obtenir certains droits ou au contraire pour supprimer
- Une reconnaissance institutionnelle
 - Pour Touraine, la plupart de ces mouvements ne sont pas des « mouvements sociaux »

2) Comment expliquer l'apparition de ces nouveaux mouvements sociaux ?

a) Les transformations du travail

- De nouvelles formes d'organisation du travail
- L'affaiblissement des classes sociales
- La mondialisation économique

b) L'émergence de nouvelles valeurs

- La montée de l'individualisme
- Le développement des valeurs post-matérialistes

3) Conflits et changement social

a) Le conflit est-il source de changement social ?

- Oui
- Non

b) Le changement social influence les conflits

- Les conflits évoluent avec le changement social
- Le conflit est un produit du changement social

