

SEQUENCE 1 : LES BIENFAITS DE LA DIVISION DU TRAVAIL (3H)

Notions préalables : Croissance, rendements d'échelles

Notions à acquérir : Division du travail, taylorisme, fordisme, standardisation

I – LES BIENFAITS DE LA DIVISION INTERNE DU TRAVAIL

1) Les origines de la division du travail

a) *Qu'est-ce que la division du travail ?*

b) *Les bienfaits de la division du travail*

Activité en classe :

➤ Document 1 distribué

2) Taylorisme et fordisme

a) *L'organisation scientifique du travail de F. Taylor*

- Les principes du taylorisme

Activité en classe :

➤ Document 2 distribué + document 1 p 100

- Le taylorisme favorise la croissance

b) *La croissance fordiste*

- Les principes du fordisme

Activité en classe :

➤ Document 1 p 100 : questions 2 et 3 + document 3 distribué

- Fordisme et rendements d'échelles

- Le cercle vertueux du fordisme

II – LES DEPASSEMENTS DU MODELE FORDISTE

SEQUENCE 2 : LES LIMITES DU FORDISME (1H)

Notions préalables : Fordisme, capital humain

Notions à acquérir : Diversification de la demande

1) Les dysfonctionnements du système fordisme

a) *Le taylorisme néglige le capital humain (limites humaines)*

b) *Les limites économiques du fordisme*

Travail préalable à faire à la maison :

➤ Document 3 p 101 : questions 9 et 11

SEQUENCE 3 : LES NFOT (3H)

Notions préalables : Division du travail

Notions à acquérir : Rotation des postes, élargissement des tâches, enrichissement des tâches, groupes semi autonomes, toyotisme, flexibilité, cercles de qualité, 5 zéros, néo-taylorisme, post-taylorisme

2) De nouvelles formes d'organisation du travail (les NFOT : nouvelles formes d'organisation du travail)

a) *Les apports de l'école des relations humaines*

b) *De l'enrichissement des tâches aux groupes semi-autonomes*

- Rotation des postes

- Elargissement des tâches

- Enrichissement des tâches

- Groupes semi autonomes

Activité en classe :

➤ Document 6 p 103 : question 14

c) Le modèle japonais : le toyotisme

- Vendre pour produire
- Flexibiliser la production
- Les « 5 zéros »
- Le recours à la sous-traitance

Travail préalable à faire à la maison :

➤ Document 4 p 102 : question 12

- Polyvalence, cercles de qualité et développement du travail en équipe

Activité en classe :

➤ Document 5 p 103

3) Néo-taylorisme ou post-taylorisme ?

a) De réelles transformations, améliorations: post-taylorisme

b) Le taylorisme est toujours présent : néo-taylorisme

Activité en classe :

➤ Document 7 p 104 : question 2

SEQUENCE 4 : LA DIVISION DU TRAVAIL ENTRE ENTREPRISES (1 H)

Notions préalables : Division du travail, rendements d'échelles

Notions à acquérir : Externalisation, internalisation, DIT

III- LA DIVISION DU TRAVAIL ENTRE ENTREPRISES COMME SOURCE DE CROISSANCE ?

1) Les bienfaits de l'externalisation

a) Faire ou faire faire ?

b) Les avantages attendus de l'externalisation

c) Vers une division internationale du travail

2) Les limites de l'externalisation

IV - LES MUTATIONS DE L'EMPLOI ET DES QUALIFICATIONS CONSECUTIVES AUX EVOLUTIONS DE L'ORGANISATION DU TRAVAIL

SEQUENCE 5 : Le développement du salariat (2H)

Notions préalables : Salaire, CDI, CDD

Notions à acquérir : emploi typique, emploi atypique, emploi précaire

1) Vers une société salariale ?

a) Le constat

- Quelques définitions
- Contrat de travail et conventions collectives
- La montée du travail salarié

b) Les raisons

c) Le salariat, une liberté fondamentale ?

➤ Document 13 p 88

d) Une remise en question de ce phénomène ?

- L'évolution du contrat de travail : de la norme d'emploi fordiste à l'emploi atypique
- Document 13 p 107 : questions 32 et 35
- Documents 4 et 5 distribués
- Document 15 p 108

- Avantage de ce type de contrat pour l'employeur
- Document 16 p 108
- Inconvénients pour les salariés

SEQUENCE 6 : Le développement de la flexibilité (1H)

Notions préalables : Salaire, externalisation, précarité

Notions à acquérir : Les différentes formes de flexibilité

2) La flexibilité du marché du travail

a) Qu'est-ce que la flexibilité?

➤ Document 6 distribué

b) Pourquoi flexibiliser?

- Les avantages
 - Les inconvénients
 - Une mobilité géographique et professionnelle accrue
 - Une précarité accrue
 - Une gestion du personnel fondée sur le stress et la mise en compétition
 - Une variabilité des salaires
 - Flexibilité et sécurité... l'exemple danois
- Document 7 distribué

SEQUENCE 7 : Les grandes évolutions du marché du travail (1H)

Notions préalables : Tertiariation, féminisation

Notion à acquérir : Qualifications

3) Les autres évolutions

a) La tertiarisation

b) La féminisation

c) L'évolution de la durée du travail

d) L'accroissement des qualifications

- Les différents types de qualification
- Document 8 p 105 : question 18
- Les déterminants de la qualification
- Document 8 distribué
- L'évolution des qualifications
 - Des actifs de plus en plus qualifiés
- Document 9 distribué
- L'évolution de la qualification des emplois
- Document 10 distribué
- Evolution des qualifications selon les modes de production
- Document 11 distribué